

Czynność przetwarzania: Pracownicy.
Obowiązek informacyjny z art. 13 RODO

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy iż:

- a Współadministratorami danych osobowych jest „WYSPA” Patrycja Zielińska, Piotr Zieliński Spółka Cywilna, 98-220 Zduńska Wola, ul. Spacerowa 23
Dane kontaktowe: tel. 509 599 420 e-mail: info@wyspa-centrum.pl
- b dane kontaktowe inspektora ochrony danych: nie powołano
- c dane osobowe przetwarzane są w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę z osobą, której dane dotyczą lub wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą; wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych osobowych (np. wynikającego z przepisów prawa pracy, podatkowych czy rachunkowych).
- d podstawę przetwarzania danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) i b) oraz lit. c) i f) RODO, a w szczególności następujące akty prawne: Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, Ustawa z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróconym okresem przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną, Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa, Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, Ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Ustawa z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia – wskazane przepisy pozwalają współadministratorowi danych na podjęcie działań przed zawarciem umowy z osoba, której dane dotyczą lub wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą; wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych osobowych (np. wynikającego z przepisów prawa pracy, podatkowych czy rachunkowych) oraz przetwarzanie danych na podstawie zgody udzielonej przez podmiot, którego dane dotyczą.
- e dane osobowe są przekazywane innemu podmiotowi tj.: H88 S.A., ul. Franklina Roosevelta 22, 60-829 Łódź, w celu w celu obsługi hostingu/prowadzenia strony www; WOW House Marta Małyska, ul. Łanowa 206/61, 91-103 Łódź, w celu prowadzenia obsługi informatycznej; LEX Alicja Płócienniczak, ul. Droga Brzezińska 26, 98-200 Sieradz, w celu prowadzenia obsługi księgowej, oraz mogą być przekazywane partnerom świadczącym usługi techniczne, doradcze, przedsiębiorcom telekomunikacyjnym, firmom świadczącym usługi hostingowe, firmom archiwizującym dokumenty, operatorom pocztowym, agencjom ochrony.

- f administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, w tym również do takich w stosunku do których Komisja Europejska stwierdziła odpowiedni stopień ochrony, nie będzie również profilował danych osobowych, nie będą także podejmowane na ich podstawie żadne zautomatyzowane decyzje.
- g okres, przez który dane osobowe będą przechowywane: dane osobowe przetwarzane w związku z zawarciem umowy o pracę będą przechowywane przez okres obowiązywania umowy, a po jego upływie przez okres wskazany w przepisach szczególnych, w zależności m.in. od daty zawarcia z pracownikiem umowy lub innych okoliczności takich jak np. dochodzenie roszczeń, przepisy emerytalne, dotyczące archiwizacji itp. - (50 lat, 10 lat, 5 lat, 3 lata, 1 rok, 12 miesięcy po upływie okresu przeznaczanego na odbiór dokumentacji pracowniczej, okres wymagany przez przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach), w przypadku zgody – do jej cofnięcia.
- h osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do żądania od współadministratora dostępu do danych osobowych jej dotyczących, ich sprostowania, prawo do przenoszenia danych do innego administratora danych.
- i w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, które zrealizować można poprzez kontakt z współadministratorem danych.
- j osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego lub organu nadzorczego innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, właściwego ze względu na miejsce zwykłego pobytu lub pracy osoby, której dane dotyczą lub ze względu na miejsce domniemanego naruszenia RODO.
- k podanie przez danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę z osobą, której dane dotyczą lub realizacji umowy o pracę, której stroną jest osoba, której dane dotyczą; wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na współadministratorze danych osobowych (np. wynikającego z przepisów podatkowych lub rachunkowych). W przypadku niepodania danych umowa nie zostanie zawarta. Podanie danych innych niż niezbędne do zawarcia i realizacji umowy jest nieobowiązkowe i pozostaje bez wpływu na możliwość zawarcia i realizacji umowy.